



CONTEXTE

L'entretien professionnel est un outil primordial de la fonction managériale d'une entreprise. Il est conduit par le supérieur hiérarchique direct et porte un certain nombre de thèmes tels que les objectifs à atteindre par le salarié au niveau de l'entreprise mais également au niveau de son service, les acquis de l'expérience professionnelle, ses besoins de formation et ses perspectives d'évolution. Ce module de formation a pour vocation d'aider l'encadrement à préparer, élaborer et conduire ce temps fort annuel d'appréciation professionnelle objective des salariés.

Objectifs

- Préparer l'entretien annuel en utilisant les outils d'évaluation utilisables par le salarié et par l'encadrement.
- Identifier et maîtriser toute la terminologie nécessaire au processus d'évaluation.
- Conduire l'entretien annuel en s'appuyant sur des outils de conduite d'entretien.
- Gérer les situations difficiles qui pourraient se présenter
- Élaborer la démarche de compte rendu
- Mettre en place une démarche de suivi de l'entretien d'évaluation afin d'en faire un outil efficace de la fonction managériale.

Méthode pédagogique

- Méthode participative basée sur de l'analyse réflexive issue du vécu professionnels des participants.
- Apports théoriques et mises en situation.
- Suivi individuel des participants.



Durée

2 jours consécutifs
7 heures par jour, soit 14 heures de formation au total



Lieux

Formation possible en inter comme en intra



Public visé

Cadres en charge d'une équipe



Tarifs

Sur devis uniquement



Délais d'accès

3 semaines minimum, hors délai inhérent aux démarches administratives indépendantes de NOVE Concept



Accessibilité aux personnes en situations de handicap

Conditions d'accueil et d'accès des publics en situation de handicap : locaux et adaptation des moyens de la prestation

Modalités d'évaluation

- En fin de session, une évaluation des acquis des connaissances sera effectuée auprès des participants sous la forme d'un quiz proposé par le formateur.
- A l'issue du module, un questionnaire d'évaluation « à chaud » accessible via internet sera proposé aux participants.
- Six mois après la formation, une évaluation sera réalisée en direct avec le responsable formation de l'établissement (ou de l'entreprise).

Prérequis

- Toute personne en situation d'encadrement d'une équipe ou amenée à le devenir dans le cadre d'une évolution de poste ou d'une prise de poste.