



CONTEXTE

Les nouveaux défis de l'entreprise impliquent une évolution des pratiques managériales afin de parvenir à optimiser la performance collective. La montée en compétences des individus en situation de management est indispensable et nécessite la mise en œuvre d'une stratégie efficace au quotidien.

La certification proposée par NOVE Concept permet à cet égard de gérer ces situations de management dans un cadre intergénérationnel, en identifiant un plan d'actions adapté aux enjeux de l'Établissement et au profil de l'équipe.

Objectifs

- Identifier les enjeux de l'organisation et les facteurs de motivation des collaborateurs en analysant les enjeux et en identifiant les risques de facteurs psychosociaux dans un management inclusif afin d'adopter une posture d'encadrement appropriée.
- Établir une nouvelle procédure organisationnelle adaptée au contexte de changement, de crise ou de conflit, en identifiant les ajustements des méthodes de travail dans le respect de la politique RSE de l'entreprise afin d'accompagner opérationnellement l'équipe vers le changement.
- Choisir un mode managérial en prenant en compte le contexte de l'entreprise (évolutions technologiques, économiques, réglementaires, situation de changement, de crise, dégradées) et la composition de l'équipe et en identifiant les dispositions favorisant l'inclusion.
- Communiquer sur les exigences professionnelles auprès de ses collaborateurs, en précisant les objectifs individuels et collectifs afin de fédérer les membres de l'équipe.
- Adapter son mode de management dans un cadre intergénérationnel.



Certification

Cette formation donne accès à l'obtention de la certification : "Manager la performance et accompagner le changement"



Durée

35 heures de formation au total
+ 5 heures d'accompagnement individualisé en option



Lieux

Formation possible en inter comme en intra



Public visé

Salariés accédant à des fonctions managériales ou cadres en activités



Tarifs

A partir de 1580€ TTC



Délais d'accès

11 jours ouvrés correspondant à la durée légale de rétractation



Accessibilité aux personnes en situations de handicap

La conception de cette formation prend en compte des modalités pédagogiques adaptées à certaines situations d'handicap.

- Concevoir et animer une réunion ou un entretien professionnel.
- Réaliser un entretien individuel ou un entretien annuel en choisissant une stratégie et une posture d'encadrement permettant de mettre en synergie les ressources de chaque génération.

Modalités pédagogiques

- Apports théoriques et mises en situation.
- Exercices immersifs, ludiques et professionnels.
- Accompagnement individualisé des participants
- Méthode participative basée sur de l'analyse réflexive issue du vécu professionnel des participants.
- Évaluations des acquis tout au long de la formation.
- Modalités adaptées aux personnes en situation de handicap. (Ajustement possible sur demande)

Modalités d'évaluation

Cette formation conduit à la certification RS6287 "Manager la performance et accompagner le changement.

Les épreuves de certification sont en 2 temps :

Un Quiz afin d'évaluer les acquis des connaissances.

D'après une situation de responsabilité donnée dans un cadre intergénérationnel, le/la candidat(e) élabore un plan d'actions pour gérer la situation devant un jury composé de professionnels.

Ces évaluations seront réalisées à distance.

Prérequis

Managers ou professionnels ayant vocation à devenir managers, en compléments de leurs compétences cœur de métier.