



Manager une petite équipe

Contexte

Cette formation « Manager une petite équipe » a pour but de faciliter la prise en charge d'une petite équipe de travail.

Dans le cadre d'un management opérationnel, les techniciens ou experts d'un domaine professionnel sont conduits à prendre en charge une petite équipe dans le cadre d'une montée en responsabilité. Ils abordent ainsi cette fonction d'encadrement par l'expérimentation de la posture au fil des situations quotidiennes d'animation d'équipe. La volonté de ce dispositif est de les accompagner dans la construction d'une vraie posture managériale avant la prise de poste ou de leur permettre de se conforter dans une posture déjà expérimentée.

Cette formation permet de perfectionner les compétences socles managériales et attitudes clés en matière de management et d'analyser les fonctionnements des équipes dont ils ont la charge pour s'y ajuster.

Durée

2 jours soit 14 heures de formation

Lieux

Formation possible en inter, en intra ou en classe virtuelle

Public visé

Tout technicien, expert, amené à animer une équipe dans le cadre d'une évolution professionnelle ou manager opérationnel

Tarifs

Sur devis

Délais d'accès

11 jours ouvrés correspondant à la durée légale de rétractation

Accessibilité aux personnes en situations de handicap

Pour tout besoin de demande d'adaptation de la formation pour une personne en situation de handicap, n'hésitez pas à vous rapprocher de notre référente handicap : Madame Frédérique Menier au 06.18.03.52.46

Modalités d'inscription

Vous pouvez nous contacter directement. L'un de nos conseillers vous contactera par téléphone afin de valider ensemble votre projet professionnel.



Objectifs

- Acquérir et/ou perfectionner les compétences socles et attitudes clés en matière de management et d'animation de petites équipes
- Analyser et ajuster sa propre posture managériale à son équipe
- Identifier et mettre en œuvre les leviers de la motivation nécessaires pour fédérer une petite équipe de travail
- Savoir utiliser les différentes typologies d'entretien pour favoriser sa stratégie managériale et s'adapter aux situations quotidiennes d'encadrement d'une petite équipe de travail

Modalités pédagogiques

Méthode participative basée sur le vécu professionnel des participants

Analyse réflexive en ateliers

Mise en situation professionnelle et études de cas

Ateliers pratiques

Suivi individualisé tout au long de la formation

Modalités d'évaluation

Au début de la session, un test de positionnement proposé par le formateur sera effectué auprès des participants.

Un questionnaire d'évaluation des acquis des connaissances sera proposé à la fin de la formation par le biais de notre WebApp.

À l'issue de ce dispositif de formation, un questionnaire d'évaluation, accessible via notre WebApp sera proposé aux participants. À 6 mois après la fin de cette formation, une autre évaluation sera réalisée avec l'équipe dirigeante.

Prérequis

Cadre de proximité ou amené à le devenir