



## CONTEXTE

Pour toute personne amenée à organiser et piloter des activités opérationnelles, de façon individuelle, ou en équipe, la formation Management et gestion des activités en mode projet vous permettra d'acquérir les compétences pour piloter de façon efficiente les projets et manager les équipes associées.

## Objectifs

- Acquérir les compétences du manager en mode projet (hardskills / softskills) en identifiant les risques psychosociaux dans un management inclusif
- Manager une ou plusieurs équipes projets (hiérarchiques / fonctionnelles) en identifiant les enjeux de l'organisation.
- Conduire le changement et les mutations de l'entreprise en gérant l'activité en mode projet.
- Établir un plan d'action et planifier les activités.
- Piloter les projets.
- Conduire efficacement les réunions projets en utilisant les techniques de communication et d'intelligence collective adaptées.
- Accompagner les situations de tension qui pourraient se présenter lors des mises en œuvre ou avancées des projets.
- Suivre et communiquer avec les collaborateurs et/ou les équipes sur l'avancée des projets lors des entretiens et réunions de cadrage en étant attentif au cadre intergénérationnel.
- Mettre en œuvre des actions de suivi, de maîtrise des risques, de contrôle et de réajustement des projets.



### Certification

Cette formation donne accès à l'obtention de la certification : "Manager la performance et accompagner le changement"



### Durée

5 jours consécutifs ou avec intersession.  
Soit 35 heures de formation



### Lieux

Formation possible en inter, en intra ou à distance



### Public visé

Cadres et Dirigeants



### Tarifs

1840€ (hors Paris nous consulter)



### Délais d'accès

3 semaines minimum, hors délai inhérent aux démarches administratives indépendantes de NOVE Concept



### Accessibilité aux personnes en situations de handicap

Conditions d'accueil et d'accès des publics en situation de handicap : locaux et adaptation des moyens de la prestation.

## Modalités pédagogiques

- Méthode participative basée sur de l'analyse réflexive issue du vécu des participants.
- Apports théoriques et mises en situation.
- Suivi individuel des participants.

## Modalités d'évaluation

Formation adossée et conduisant à la certification au registre spécifique de France compétences « Manager la performance et accompagner le changement ».

Modalités de la certification, quizz et mise en situation professionnelle devant un jury.

A l'issue de ce module, un questionnaire d'évaluation « à chaud » accessible via internet sera proposé aux participants et 6 mois après la formation une autre évaluation sera réalisée.

## Prérequis

Managers ou professionnels ayant vocation à devenir managers, en compléments de leurs compétences cœur de métier.