



Manager la performance à distance

Contexte

Les nouveaux défis d'organisation de travail de l'entreprise impliquent une évolution des pratiques managériales afin de parvenir à manager une équipe à distance. La montée en compétences des encadrements en situation de management hybride ou à distance est indispensable et nécessite la mise en œuvre d'une stratégie efficace au quotidien.

Cette formation permet à cet égard de gérer ces situations de management à distance dans un cadre intergénérationnel, en identifiant un plan d'actions adapté aux enjeux de l'organisation et au profil de l'équipe.

Durée

36 heures de formation + 4 heures d'accompagnement individualisé en option

Lieux

100% en ligne

Public visé

Salariés accédant à des fonctions managériales ou cadres en activité amené à faire du management hybride ou à distance

Tarifs

1060€ TTC sans accompagnement

1460€ TTC avec accompagnement

Délais d'accès

11 jours ouvrés correspondant à la durée légale de rétractation

Accessibilité aux personnes en situations de handicap

Pour tout besoin de demande d'adaptation de la formation pour une personne en situation de handicap, n'hésitez pas à vous rapprocher de notre référente handicap : Madame Frédérique Menier au 06.18.03.52.46



Objectifs

- Mettre en évidence les spécificités et les contraintes du management à distance.
- Choisir une posture managériale adaptée à la situation de management à distance ou du management hybride.
- Adapter de nouvelles procédures organisationnelles pour manager de manière performante à distance en définissant les outils à utiliser, en identifiant les ajustements des méthodes de travail, la planification et le suivi des activités dans le respect de la politique RSE d'entreprise.
- Développer la cohésion des équipes en s'appuyant sur des leviers de motivation adaptés au management à distance et en mettant en œuvre les procédures nécessaires ou éléments de vigilance pour accompagner les risques psychosociaux.
- Identifier et utiliser de façon efficace les outils numériques pour favoriser la communication interpersonnelle, des équipes et hiérarchique dans le contexte du management à distance.
- Identifier les attentes des nouvelles générations sur ces formats de management à distance et hybride.
- Conduire et animer des réunions et des entretiens dans la situation du distanciel en communiquant sur les enjeux, objectifs et bilans de l'équipe.
- Conduire différents types d'entretiens (professionnel, motivationnel ou recadrage) en tenant compte des spécificités et des contraintes du management à distance.

Modalités pédagogiques

- Apports théoriques et mises en situation.
- Exercices immersifs, ludiques et professionnels.
- Accompagnement individualisé des participants.
- Méthode participative basée sur de l'analyse réflexive issue du vécu professionnel des participants.



Modalités d'évaluation

Au début de la session, un test de positionnement proposé sera effectué auprès des participants.

Un questionnaire d'évaluation des acquis des connaissances sera proposé à la fin de la formation par le biais de la plateforme d'apprentissage.

À l'issue de ce dispositif de formation, un questionnaire d'évaluation sera proposé aux participants. À 6 mois après la fin de cette formation, une autre évaluation sera réalisée.

Prérequis

Managers ou professionnels ayant vocation à devenir managers, en compléments de leurs compétences coeur de métier.

Modalités d'inscription

Vous pouvez nous contacter directement. L'un de nos conseillers vous contactera par téléphone afin de valider ensemble votre projet professionnel.