



Formation adaptation à l'emploi des Adjoints des Cadres Hospitaliers

Contexte

La formation adaptation à l'emploi a pour but de faciliter la prise de fonction des Adjoints des Cadres Hospitaliers nouvellement nommés. Elle leur permet d'identifier et/ou de consolider leurs connaissances générales et spécifiques sur leur cadre d'exercice en établissements de santé, social ou médico-social. Elle leur permet également d'acquérir et/ou de renforcer leur approche du management afin de mieux contribuer aux enjeux dans lesquels s'inscrivent leur établissement. Bien que les contenus de formation et leurs volumes horaires soient décrits avec précision par la réglementation de cette formation statutaire, les particularismes de cette fonction (champ de spécialités d'origine, type d'établissements, taille des équipes à encadrer...) sont également pris en compte dans ce dispositif de formation afin d'ajuster les apports pédagogiques.

Durée

22 jours de formation non consécutifs, Fréquence des modules et intersessions à définir avec l'établissement soit 154 heures de formation

Lieux

Formation possible en inter comme en intra, en e-learning et en classe virtuelle

Public visé

Agents de la fonction publique hospitalière ayant réussi le concours ou à la suite d'une nomination au choix

Tarifs

Sur devis

Délais d'accès

3 semaines à 1 mois minimum, hors délai inhérent aux formalités administratives indépendantes de NOVE Concept

Accessibilité aux personnes en situations de handicap

Pour tout besoin de demande d'adaptation de la formation pour une personne en situation de handicap, n'hésitez pas à vous rapprocher de notre référente handicap : Madame Frédérique Menier au 06.18.03.52.46



Modalités d'inscription

Vous pouvez nous contacter directement. L'un de nos conseillers vous contactera par téléphone afin de valider ensemble votre projet professionnel.

Objectifs

- Approfondir les connaissances sur le fonctionnement de l'Hôpital et les Etablissements sociaux et médico sociaux.
- Perfectionner les connaissances en matière de ressources humaines.
- Développer ou renforcer les compétences en matière de management.
- Acquérir des connaissances techniques spécifiques nécessaires à l'exercice des fonctions.
- Module 1 : Connaissance du cadre d'exercice des adjoints des cadres hospitaliers (5 jours soit 35 heures)
- Module 2 : Techniques de management et de communication (12 jours soit 84 heures)
- Module 3 : Connaissances spécifiques nécessaires à l'exercice des fonctions (10 jours soit 70 heures , dont 5 jours de STAGE (35 heures) à réaliser dans son établissement d'affectation ou dans un autre établissement

Modalités pédagogiques

- Test de positionnement à chaque thème de formation
- A la fin de chaque thème de formation, évaluation des acquis des connaissances sous la forme d'un quiz par le biais de notre WebApp
- A l'issue de chaque module, questionnaire d'évaluation de fin de formation
- Six mois après la formation, évaluation auprès du commanditaire de l'impact de la formation

Modalités d'évaluation

- Test de positionnement à chaque thème de formation
- A la fin de chaque thème de formation, évaluation des acquis des connaissances sous la



- A l'issue de chaque module, questionnaire d'évaluation de fin de formation
- Six mois après la formation, évaluation auprès du commanditaire de l'impact de la formation

Prérequis

Être agent de la fonction publique hospitalière