Manager la performance et accompagner le changement en contexte d'encadrement d'équipe et de conduite du changement

Contexte

Les nouveaux défis de l'hôpital impliquent une évolution des pratiques managériales afin de parvenir à optimiser la performance collective. La montée en compétences des encadrements est indispensable et nécessite la mise en œuvre d'une stratégie efficace au quotidien.

La formation proposée par NOVE Concept permet à cet égard de gérer ces situations de management dans un cadre intergénérationnel, en identifiant un plan d'actions adapté aux enjeux de l'entreprise et au profil de l'équipe.

Durée

35 heures de formation

Lieux

Formation possible en inter, en intra, en classe virtuelle ou 100% en ligne

Public visé

Professionnels exerçant ou appelés à exercer des responsabilités d'encadrement d'équipe ou de pilotage de projet

Tarifs

À partir de 1060€ TTC en ligne
À partir de 1840€ TTC en présentiel

Délais d'accès

11 jours ouvrés correspondant à la durée légale de rétractation

Accessibilité aux personnes en situations de handicap

Pour tout besoin de demande d'adaptation de la formation pour une personne en situation de handicap, n'hésitez pas à vous rapprocher de notre référente handicap : Madame Frédérique Menier au 06.18.03.52.46

Objectifs

- Analyser des situations de transformation, de crise ou de conflit afin d'identifier les facteurs influençant la posture d'encadrement.
- Identifier les ajustements d'organisation utiles pour accompagner une équipe dans une situation de changement, de crise ou de conflit.
- Comparer les postures managériales adaptées à l'accompagnement d'une équipe confrontée au changement, à la crise ou au conflit.
- S'exercer à formuler des objectifs individuels et collectifs permettant de fédérer une équipe en période de changement.
- Identifier les leviers permettant d'adapter son management à une équipe intergénérationnelle confrontée à une transformation ou à un changement d'organisation.
- Préparer une réunion ou un entretien lié au suivi de l'activité, à la conduite du changement ou à la régulation d'une situation collective.
- S'entraîner à animer une réunion d'équipe en période de changement, de crise ou de conflit.
- S'entraîner à conduire un entretien permettant d'accompagner, de recadrer, de valoriser ou de mobiliser un collaborateur dans un contexte de changement.

Modalités pédagogiques

- Apports théoriques et mises en situation.
- Exercices immersifs, ludiques et professionnels.
- Accompagnement individualisé des participants.
- Méthode participative basée sur de l'analyse réflexive issue du vécu professionnel des participants.

Modalités d’évaluation

Au début de la session, un test de positionnement proposé par le formateur sera effectué auprès des participants.
Un questionnaire d’évaluation des acquis des connaissances sera proposé à la fin de la formation par le biais de notre WebApp.
À l’issue de ce dispositif de formation, un questionnaire d’évaluation, accessible via notre WebApp sera proposé aux participants. À 6 mois après la fin de cette formation, une autre évaluation sera réalisée avec l’équipe dirigeante.

Prérequis

Occuper une fonction en situation d'encadrement d'une équipe ou être amené à le devenir dans le cadre d'un renforcement, d’une évolution ou d'une prise de poste.

Modalités d’inscription

Vous pouvez nous contacter directement. L’un de nos conseillers vous contactera par téléphone afin de valider ensemble votre projet professionnel.