



Formation Tout au Long de la Vie et parcours professionnel

Contexte

Cette formation dans le domaine réglementaire s'inscrit dans une démarche de maintien des connaissances dans le domaine de la gestion des carrières.

Elle vise à présenter le dispositif de Formation Tout au Long de la Vie (FPTLV) et les différentes possibilités qu'il offre dans le développement des compétences et des carrières des agents.

Durée

2 jours soit 14 heures de formation

Lieux

Formation possible en inter, en intra ou en classe virtuelle

Public visé

Agents de la fonction publique hospitalière dans le cadre d'une préparation au concours ou de la mise en œuvre d'une démarche développement durable dans ses missions

Tarifs

Sur devis

Délais d'accès

3 semaines minimum, hors délai inhérent aux démarches administratives indépendantes de NOVE Concept

Accessibilité aux personnes en situations de handicap

Pour tout besoin de demande d'adaptation de la formation pour une personne en situation de handicap, n'hésitez pas à vous rapprocher de notre référente handicap : Madame Frédérique Menier au 06.18.03.52.46

Modalités d'inscription

Vous pouvez nous contacter directement. L'un de nos conseillers vous contactera par téléphone afin de valider ensemble votre projet professionnel.

Objectifs

- Présenter les différentes possibilités d'évolution de carrière au sein de la fonction publique hospitalière
- Repérer les différents dispositifs mis à la disposition des agents et les aspects réglementaires qui les encadrent
- Appliquer ces différents aspects à des situations concrètes de parcours professionnel

Modalités pédagogiques

Méthode participative basée sur le vécu professionnel des participants

Analyse réflexive en ateliers

Mise en situation professionnelle et études de cas

Ateliers pratiques

Suivi individualisé tout au long de la formation

Modalités d'évaluation

Au début de la session, un test de positionnement proposé par le formateur sera effectué auprès des participants.

Un questionnaire d'évaluation des acquis des connaissances sera proposé à la fin de la formation par le biais de notre WebApp.

À l'issue de ce dispositif de formation, un questionnaire d'évaluation, accessible via notre WebApp sera proposé aux participants. À 6 mois après la fin de cette formation, une autre évaluation sera réalisée avec l'équipe dirigeante.

Prérequis

Etre agent de la fonction hospitalière