



## CONTEXTE

Les nouveaux défis de l'entreprise impliquent une évolution des pratiques managériales afin de parvenir à optimiser la performance collective. La montée en compétences des individus en situation de management est indispensable et nécessite la mise en œuvre d'une stratégie efficace au quotidien. La certification proposée par Nove Concept permet à cet égard de gérer ces situations de management dans un cadre intergénérationnel, en identifiant un plan d'actions adapté aux enjeux de l'Établissement et au profil de l'équipe.

## Objectifs

- Identifier les facteurs de motivation des collaborateurs.
- Mettre en œuvre une stratégie de management.
- Communiquer sur les exigences professionnelles.
- Concevoir et animer une réunion ou un entretien.
- Adapter son mode de management dans un cadre intergénérationnel.

## Objectifs spécifiques

- Méthode participative basée sur de l'analyse réflexive issue du vécu professionnel des participants.
- Apports théoriques et mises en situation.
- Suivi individuel des participants.



### Certification

Cette formation donne accès à l'obtention de la certification : "Manager la performance et accompagner le changement"



### Durée

7 jours au total avec intersessions (en fonction des contraintes de l'établissement)  
Soit 49h de formations au total.



### Lieux

Formation possible en inter comme en intra



### Public visé

Président association



### Tarifs

Sur devis uniquement



### Délais d'accès

3 semaines minimum, hors délai inhérent aux démarches administratives indépendantes de NOVE Concept



### Accessibilité aux personnes en situations de handicap

Conditions d'accueil et d'accès des publics en situation de handicap : locaux et adaptation des moyens de la prestation

## Méthode pédagogique

Cas pratiques :

- Le/la candidat(e) analyse une situation de management, évalue sa posture et propose un plan d'actions managériales.
- D'après une situation de responsabilité donnée dans un cadre intergénérationnel, le/la candidat(e) élabore un plan d'actions pour gérer la situation.
- En fin de session, une évaluation des acquis des connaissances sera effectuée auprès des participants sous la forme d'un quiz proposé par le formateur.
- A l'issue du module, un questionnaire d'évaluation « à chaud » accessible via internet sera proposé aux participants. Six mois après la formation, une évaluation sera réalisée en direct avec le responsable formation de l'établissement (ou de l'entreprise).

## Prérequis

- Toute personne en situation d'encadrement d'une équipe ou amenée à le devenir dans le cadre d'une évolution de poste ou d'une prise de poste.
- 8 à 12 participants.