



La fonction de tuteur professionnel

Contexte

Cette formation s'inscrit dans une volonté de préparer et de réussir l'intégration des nouveaux apprentis de l'année en cours. Il est en effet essentiel de consolider les compétences des futurs tuteurs dans leur rôle d'accueil, d'accompagnement, d'interface et d'évaluateur.

Ce dispositif revêt également un enjeu majeur pour l'entreprise pour réussir la transmission de savoir-faire sur des métiers d'expertise. Elle permet également de réussir l'intégration de nouveaux arrivants dans les équipes de travail et ainsi de poser les socles d'une pérennisation des forces de l'entreprise en fidélisant les talents.

Durée

2 jours soit 14 heures de formation

Lieux

Formation possible en inter, en intra ou en classe virtuelle

Public visé

Cadres, toute personne en charge de la prise en charge d'alternants

Tarifs

Sur devis

Délais d'accès

11 jours ouvrés correspondant à la durée légale de rétractation

Accessibilité aux personnes en situations de handicap

Pour tout besoin de demande d'adaptation de la formation pour une personne en situation de handicap, n'hésitez pas à vous rapprocher de notre référente handicap : Madame Frédérique Menier au 06.18.03.52.46

Modalités d'inscription

Vous pouvez nous contacter directement. L'un de nos conseillers vous contactera par téléphone afin de valider ensemble votre projet professionnel.



Objectifs

- Acquérir une vision précise de la fonction « Tuteur »
- Identifier les enjeux pour l'apprenti, le tuteur et l'organisation
- Développer des compétences dans le domaine de la transmission des savoir-faire, de la communication interpersonnelle et dans le domaine de l'évaluation.
- S'appuyer sur une meilleure connaissance de son style et sa dynamique de communication pour réussir le partenariat tuteur/tutoré
- Sensibiliser sur la nécessité de professionnalisation des tuteurs
- Identifier et maîtriser toute la terminologie nécessaire au processus d'évaluation
- Gérer les situations difficiles qui pourraient se présenter
- Développer sa capacité de formalisation
- Ajuster au fil du temps les outils d'évaluation pour l'évaluateur et l'évalué

Modalités pédagogiques

Méthode participative basée sur le vécu professionnel des participants

Analyse réflexive en ateliers

Mise en situation professionnelle et études de cas

Ateliers pratiques

Suivi individualisé tout au long de la formation

Modalités d'évaluation

Au début de la session, un test de positionnement proposé par le formateur sera effectué auprès des participants.

Un questionnaire d'évaluation des acquis des connaissances sera proposé à la fin de la formation par le biais de notre WebApp.

À l'issue de ce dispositif de formation, un questionnaire d'évaluation, accessible via notre WebApp sera proposé aux participants. À 6 mois après la fin de cette formation, une autre évaluation sera réalisée avec l'équipe dirigeante.

Prérequis

Toute personne en charge de l'accompagnement d'apprentis

