

# Entretien professionnel

## Contexte

L'entretien professionnel est un outil primordial de la fonction managériale d'une entreprise. Il est conduit par le supérieur hiérarchique direct et porte un certain nombre de thèmes tels que les objectifs à atteindre par le salarié au niveau de l'entreprise mais également au niveau de son service, les acquis de l'expérience professionnelle, ses besoins de formation et ses perspectives d'évolution. Ce module de formation a pour vocation d'aider l'encadrement à préparer, élaborer et conduire ce temps fort annuel d'appréciation professionnelle objective des salariés.

## Durée

2 jours soit 14 heures de formation

## Lieux

Formation possible en inter, en intra ou en classe virtuelle

## Public visé

Animateurs d'équipe, Cadres de l'entreprise, Dirigeants

## Tarifs

Sur devis

## Délais d'accès

11 jours ouvrés correspondant à la durée légale de rétractation

## Accessibilité aux personnes en situations de handicap

*Pour tout besoin de demande d'adaptation de la formation pour une personne en situation de handicap, n'hésitez pas à vous rapprocher de notre référente handicap : Madame Frédérique Menier au 06.18.03.52.46*

## Modalités d'inscription

Vous pouvez nous contacter directement. L'un de nos conseillers vous contactera par téléphone afin de valider ensemble votre projet professionnel.

## Objectifs

- Préparer l'entretien annuel en utilisant des outils d'évaluation utilisables par le salarié et par l'encadrement
- Identifier et maîtriser toute la terminologie nécessaire au processus d'évaluation
- Conduire l'entretien annuel en s'appuyant sur des outils de conduite d'entretien
- Gérer les situations difficiles qui pourraient se présenter
- Elaborer la démarche de compte rendu
- Mettre en place une démarche de suivi de l'entretien d'évaluation et de formation afin d'en faire un outil efficace de la fonction managériale

## Modalités pédagogiques

Méthode participative basée sur le vécu professionnel des participants

Analyse réflexive en ateliers

Mise en situation professionnelle et études de cas

Ateliers pratiques

Suivi individualisé tout au long de la formation

## Modalités d'évaluation

Au début de la session, un test de positionnement proposé par le formateur sera effectué auprès des participants.

Un questionnaire d'évaluation des acquis des connaissances sera proposé à la fin de la formation par le biais de notre WebApp.

À l'issue de ce dispositif de formation, un questionnaire d'évaluation, accessible via notre WebApp sera proposé aux participants. À 6 mois après la fin de cette formation, une autre évaluation sera réalisée avec l'équipe dirigeante.

## Prérequis

Toute personne en charge de l'encadrement et l'animation d'équipe