



CONTEXTE

La fonction d'encadrement nécessite une capacité d'adaptation permanente aux enjeux business et humains pour performer dans la durée. Manager nécessite d'intégrer de nouvelles et nombreuses compétences et de démontrer des qualités de leadership. Cohésion d'équipe, relations saines, motivation, responsabilisation, conduite de réunions sont des enjeux majeurs. Cette formation s'adresse à ceux qui souhaitent apprendre à intégrer les outils des coachs dans leurs pratiques managériales pour plus d'efficacité et d'agilité opérationnelle. Cette formation permet d'élargir le registre relationnel et d'accompagner les équipes dans le développement de leur autonomie et de leur potentiel.

Objectifs

- Acquérir la posture Manager/Coach pour mieux manager ses équipes, conduire le changement et appréhender les environnements complexes
- Connaître les outils du coaching et les intégrer à ses pratiques managériales
- Développer son leadership et son intelligence relationnelle

Objectifs spécifiques

- Intégrer les 11 compétences du coaching à ses pratiques managériales.
- Maîtriser le feedback, l'écoute active et la reformulation pour passer d'une situation A à une situation B désirée
- Savoir fixer et se fixer des objectifs concrets, motivants et atteignables
- Motiver et mieux communiquer pour optimiser le fonctionnement de l'équipe et les échanges
- Dénouer et gérer les conflits selon une posture de coach



Certification :

Cette formation donne accès à l'obtention de la certification : « Manager la performance et accompagner le changement »



Durée

3 jours
7h par jour soit 21h au total



Lieux

Formation possible en inter comme en intra



Public visé

Cadres ou évolution de poste



Tarifs

Sur devis uniquement



Délais d'accès

3 semaines minimum, hors délai inhérent aux démarches administratives indépendantes de NOVE Concept



Accessibilité aux personnes en situations de handicap

Conditions d'accueil et d'accès des publics en situation de handicap : locaux et adaptation des moyens de la prestation

Méthode pédagogique

- Méthode participative basée sur l'analyse réflexive du vécu des participants.
- Apports théoriques et mises en situation.
- Suivi individuel des participants
- Atelier de pratiques en coaching

Modalités d'évaluation

- Formation adossée et conduisant à la certification au registre spécifique de France compétences « Manager la performance et accompagner le changement »
- Modalités de la certification, quiz plus mise en situation professionnelle devant un jury
- A l'issue de ce module, un questionnaire d'évaluation « à chaud » accessible via internet sera proposé aux participants et 6 mois après la formation, une autre sera faite si mois après la fin de la formation

Prérequis

- Toute personne en situation d'encadrement d'une équipe ou amenée à le devenir dans le cadre d'une évolution de poste ou d'une prise de poste.