Manager la performance et accompagner le changement en contexte de management des activités en mode projet

Contexte

Pour toute personne amenée à organiser et piloter des activités opérationnelles, de façon individuelle, ou en équipe, la formation vous permettra d'acquérir les compétences pour piloter de façon efficiente les projets et manager les équipes associées.

Durée

35 heures de formation

Lieux

Formation possible en inter, en intra, en classe virtuelle ou 100% en ligne

Public visé

Professionnels exerçant ou appelés à exercer des responsabilités d'encadrement d'équipe ou de pilotage de projet

Tarifs

À partir de 1060€ TTC en ligne
À partir de 1840€ TTC en présentiel

Délais d'accès

11 jours ouvrés correspondant à la durée légale de rétractation

Accessibilité aux personnes en situations de handicap

Pour tout besoin de demande d'adaptation de la formation pour une personne en situation de handicap, n'hésitez pas à vous rapprocher de notre référente handicap : Madame Frédérique Menier au 06.18.03.52.46

Objectifs

- Analyser des situations de coordination projet afin d'identifier les enjeux, contributeurs, priorités, jalons et risques influençant l'encadrement de l'activité.
- Identifier les outils de suivi, de maîtrise des risques, de contrôle et de réajustement nécessaires au pilotage d'un projet.
- Comparer les modes de management adaptés à une équipe projet, selon les responsabilités, les délais, les interdépendances et les contraintes de coordination.
- S'exercer à communiquer les exigences, jalons, responsabilités et priorités nécessaires à l'avancement d'un projet.
- Identifier les leviers d'adaptation managériale auprès de contributeurs projet aux profils, statuts, générations ou attentes différents.
- Préparer une réunion ou un entretien de cadrage, de suivi, d'arbitrage ou de bilan lié à l'avancement d'un projet.
- S'entraîner à animer une réunion projet en mobilisant des techniques de communication, de coordination et d'intelligence collective.
- S'entraîner à conduire un entretien de cadrage, de suivi ou de bilan lié à la contribution d'un collaborateur ou d'une équipe à un projet.

Modalités pédagogiques

- Apports théoriques et mises en situation.
- Exercices immersifs, ludiques et professionnels.
- Accompagnement individualisé des participants.
- Méthode participative basée sur de l'analyse réflexive issue du vécu professionnel des participants.

Modalités d’évaluation

Au début de la session, un test de positionnement proposé par le formateur sera effectué auprès des participants.
Un questionnaire d’évaluation des acquis des connaissances sera proposé à la fin de la formation par le biais de notre WebApp.
À l’issue de ce dispositif de formation, un questionnaire d’évaluation, accessible via notre WebApp sera proposé aux participants. À 6 mois après la fin de cette formation, une autre évaluation sera réalisée avec l’équipe dirigeante.

Prérequis

Occuper une fonction en situation d'encadrement d'une équipe ou être amené à le devenir dans le cadre d'un renforcement, d’une évolution ou d'une prise de poste.

Modalités d’inscription

Vous pouvez nous contacter directement. L’un de nos conseillers vous contactera par téléphone afin de valider ensemble votre projet professionnel.