



CONTEXTE

Cette formation « Manager une petite équipe » a pour but de faciliter la prise en charge d'une petite équipe de travail.

Dans le cadre d'un management opérationnel, les techniciens ou experts d'un domaine professionnel sont conduits à prendre en charge une petite équipe dans le cadre d'une montée en responsabilité. Ils abordent ainsi cette fonction d'encadrement par l'expérimentation de la posture au fil des situations quotidiennes d'animation d'équipe. La volonté de ce dispositif est de les accompagner dans la construction d'une vraie posture managériale avant la prise de poste ou de leur permettre de se conforter dans une posture déjà expérimentée.

Cette formation permet de perfectionner les compétences socles managériales et attitudes clés en matière de management et d'analyser les fonctionnements des équipes dont ils ont la charge pour s'y ajuster.

Objectifs

- Acquérir et/ou perfectionner les compétences socles et attitudes clés en matière de management et d'animation de petites équipes
- Analyser et ajuster sa propre posture managériale à son équipe
- Identifier et mettre en œuvre les leviers de la motivation nécessaires pour fédérer une petite équipe de travail
- Savoir utiliser les différentes typologies d'entretien pour favoriser sa stratégie managériale et s'adapter aux situations quotidiennes d'encadrement d'une petite équipe de travail



Durée

2 jours consécutifs
Soit un total de 14 heures de formation



Lieux

Formation possible en intra et en inter



Public visé

Tout technicien, expert, amené à animer une équipe dans le cadre d'une évolution professionnelle ou manager opérationnel



Tarifs

Nous consulter



Délais d'accès

3 semaines minimum, hors délai inhérent aux démarches administratives indépendantes de NOVE Concept



Accessibilité aux personnes en situations de handicap

Conditions d'accueil et d'accès des publics en situation de handicap : locaux et adaptation des moyens de la prestation

Modalités pédagogiques

- Apports théoriques
- Analyse réflexive
- Mise en situation professionnelle
- Études de cas
- Suivi individualisé

Modalités d'évaluation

- Test de positionnement au démarrage de la formation
- En fin de session, évaluation des acquis des connaissances sous la forme d'un quiz par le biais de notre WebApp
- A l'issue du module, questionnaire d'évaluation de fin de formation
- Six mois après la formation, évaluation auprès du commanditaire de l'impact de la formation

Prérequis

- Premier accès à la fonction d'encadrement
- Manager opérationnel