



CONTEXTE

Les nouveaux défis d'organisation de travail de l'entreprise impliquent une évolution des pratiques managériales afin de parvenir à manager une équipe à distance.

La montée en compétences des individus en situation de management hybride ou à distance est indispensable et nécessite la mise en œuvre d'une stratégie efficace au quotidien.

La certification proposée par NOVE Concept permet à cet égard de gérer ces situations de management à distance dans un cadre intergénérationnel, en identifiant un plan d'actions adapté aux enjeux de l'organisation et au profil de l'équipe.

Objectifs

- Mettre en évidence les spécificités et les contraintes du management à distance.
- Choisir une posture managériale adaptée à la situation de management à distance ou du management hybride.
- Adapter de nouvelles procédures organisationnelles pour manager de manière performante à distance en définissant les outils à utiliser, en identifiant les ajustements des méthodes de travail, la planification et le suivi des activités dans le respect de la politique RSE d'entreprise.
- Développer la cohésion des équipes en s'appuyant sur des leviers de motivation adaptés au management à distance et en mettant en œuvre les procédures nécessaires ou éléments de vigilance pour accompagner les risques psychosociaux.
- Identifier et utiliser de façon efficace les outils numériques pour favoriser la communication interpersonnelle, des équipes et hiérarchique dans le contexte du management à distance.



Certification

Cette formation donne accès à l'obtention de la certification : "Manager la performance et accompagner le changement"



Durée

35 heures de formation au total
+ 4 heures d'accompagnement individualisé en option



Deux formules au choix

1 ou 4 heures d'accompagnement individualisé



Lieux

Formation possible en inter, en intra ou à distance



Public visé

Salariés accédant à des fonctions managériales ou cadres en activité amené à faire du management hybride ou à distance.



Tarifs

Nous consulter



Délais d'accès

11 jours ouvrés correspondant à la durée légale de rétractation.



Accessibilité aux personnes en situations de handicap

Conditions d'accueil et d'accès des publics

- Identifier les attentes des nouvelles générations sur ces formats de management à distance et hybride.
- Conduire et animer des réunions et des entretiens dans la situation du distanciel en communiquant sur les enjeux, objectifs et bilans de l'équipe.
- Conduire différents types d'entretiens (professionnel, motivationnel ou recadrage) en tenant compte des spécificités et des contraintes du management à distance.

Modalités pédagogiques

- Méthode participative basée sur des situations professionnelles.
- Apports théoriques et mises en situation.
- Exercices immersifs, ludiques et professionnels.
- Accompagnement individualisé des participants.
- Modalités adaptées aux personnes en situation de handicap (ajustement possible sur demande)

Modalités d'évaluation

En fin de session, une évaluation des acquis des connaissances sera effectuée auprès des participants sous la forme d'un quiz proposé par le formateur.

D'après une situation de responsabilité donnée dans un cadre intergénérationnel, le/la candidat(e) élabore un plan d'actions pour gérer la situation devant un jury composé de professionnels.

Ces évaluations seront réalisées à distance.

Prérequis

Managers ou professionnels ayant vocation à devenir managers, en compléments de leurs compétences cœur de métier.

Nos experts

Nos experts sont issus du monde professionnel avec une expérience solide dans l'encadrement ou la direction d'entreprise à distance. Ils sont tous formés à l'approche du mentorat et coaching professionnel.