

Manager la performance et accompagner le changement

Contexte

Les nouveaux défis de l'hôpital impliquent une évolution des pratiques managériales afin de parvenir à optimiser la performance collective. La montée en compétences des encadrements est indispensable et nécessite la mise en œuvre d'une stratégie efficace au quotidien.

La formation proposée par NOVE Concept permet à cet égard de gérer ces situations de management dans un cadre intergénérationnel, en identifiant un plan d'actions adapté aux enjeux de l'entreprise et au profil de l'équipe.

Durée

35 heures de formation

Lieux

Formation possible en inter, en intra, en classe virtuelle ou 100% en ligne

Public visé

Agents accédant à des fonctions managériales ou cadres en activité amenés à manager une équipe.

Tarifs

À partir de 1060€ TTC en ligne

À partir de 1840€ TTC en présentiel

Délais d'accès

11 jours ouvrés correspondant à la durée légale de rétractation

Accessibilité aux personnes en situations de handicap

Pour tout besoin de demande d'adaptation de la formation pour une personne en situation de handicap, n'hésitez pas à vous rapprocher de notre référente handicap : Madame Frédérique Menier au 06.18.03.52.46

Objectifs

- Diagnostiquer les problématiques managériales de la situation d'encadrement, en identifiant les risques professionnels (santé-sécurité) et psychosociaux prioritaires et les contraintes d'accessibilité et en qualifiant les usages numériques et d'IA sensibles afin de prioriser des décisions managériales concrètes et soutenables.

- Établir une procédure opérationnelle versionnée adaptée au contexte de changement, de crise (interne ou externe) ou de conflit, en structurant les rôles et responsabilités, en appliquant une checklist d'hygiène numérique, en documentant un mode dégradé, et en intégrant la prévention des risques professionnels,

en intégrant des principes de sobriété des ressources et de réduction des impacts environnementaux, afin de sécuriser la mise en œuvre et la continuité d'activité.

- Concevoir un mode managérial adapté aux situations de changement, de crise, ou dégradées, en définissant les modalités de fonctionnement d'équipe hybride et en prenant les dispositions favorisant l'inclusion de tous les collaborateurs, afin de stabiliser la coopération et l'engagement des membres de l'équipe.

- Communiquer les exigences professionnelles, en traçant les arbitrages dans un registre des décisions et des actions) et en garantissant l'accessibilité et la confidentialité des supports et échanges dans le respect des critères du RGAA.

- Adapter son mode de management à l'intergénérationnel, en organisant des transferts structurés, afin de sécuriser l'équité perçue et la transmission des savoirs.

- Concevoir des réunions et entretiens utiles, en définissant les modalités organisationnelles et en encadrant tout enregistrement, en préparant les supports et rôles, afin de garantir pertinence, sécurité et conformité.

- Animer des réunions productives en adaptant l'animation au distanciel/hybride et conduire des entretiens individuels afin de relier contribution, développement et conformité, et de produire des décisions utilisables et un engagement durable.

Modalités pédagogiques

- Apports théoriques et mises en situation.
- Exercices immersifs, ludiques et professionnels.
- Accompagnement individualisé des participants.
- Méthode participative basée sur de l'analyse réflexive issue du vécu professionnel des participants.

Modalités d'évaluation

Au début de la session, un test de positionnement proposé par le formateur sera effectué auprès des participants.

Un questionnaire d'évaluation des acquis des connaissances sera proposé à la fin de la formation par le biais de notre WebApp.

À l'issue de ce dispositif de formation, un questionnaire d'évaluation, accessible via notre WebApp sera proposé aux participants. À 6 mois après la fin de cette formation, une autre évaluation sera réalisée avec l'équipe dirigeante.

Prérequis

Managers ou professionnels ayant vocation à devenir managers, en compléments de leurs compétences cœur de métier.

Modalités d'inscription

Vous pouvez nous contacter directement. L'un de nos conseillers vous contactera par téléphone afin de valider ensemble votre projet professionnel.