



Développer son leadership

Contexte

La fonction d'encadrement nécessite pour performer dans la durée, une capacité d'adaptation permanente. Les mutations des établissements, les nouveaux défis qui se présentent à elles, tant sur le plan technologique, sociétal que sur la transformation des valeurs sont autant d'éléments qui peuvent apparaître comme des obstacles à leur développement ou au maintien de cette performance. C'est à l'interne de l'hôpital, au sein même des équipes que se trouvent les réponses. Pour cela, un management agile doit être mis en œuvre pour favoriser cette dynamique interne et ainsi dépasser les difficultés. Cette formation s'adresse aux équipes encadrantes qui souhaitent intégrer de nouveaux outils en développant de vraies postures de manager coach dans leurs pratiques managériales pour plus d'efficacité et d'agilité opérationnelle.

Durée

2 jours soit 14h de formation

Lieux

Formation possible en inter comme en intra, en e-learning et en classe virtuelle

Public visé

Equipe d'encadrement

Tarifs

Sur devis

Délais d'accès

3 semaines à 1 mois minimum, hors délai inhérent aux formalités administratives indépendantes de NOVE Concept

Accessibilité aux personnes en situations de handicap

Pour tout besoin de demande d'adaptation de la formation pour une personne en situation de handicap, n'hésitez pas à vous rapprocher de notre référente handicap : Madame Frédérique Menier au 06.18.03.52.46

Modalités d'inscription

Vous pouvez nous contacter directement. L'un de nos conseillers vous contactera par téléphone afin de valider ensemble votre projet professionnel.



Objectifs

- Développer une posture agile afin de s'adapter aux environnements volatiles et complexes
- Identifier et développer le rôle et la posture du manager coach pour donner du sens à ses équipes
- S'approprier la démarche de coaching pour l'intégrer à sa pratique managériale
- Accompagner le collaborateur dans le développement de ses compétences, activités et projets en utilisant la délégation
- Conduire le changement et appréhender les environnements complexes et de tension en s'appuyant sur un management favorisant l'agilité des équipes
- Développer son leadership et son intelligence relationnelle
- Développer l'approche de l'intelligence collective

Modalités pédagogiques

- Test de positionnement à chaque thème de formation
- A la fin de chaque thème de formation, évaluation des acquis des connaissances sous la forme d'un quiz par le biais de notre WebApp
- A l'issue de chaque module, questionnaire d'évaluation de fin de formation
- Six mois après la formation, évaluation auprès du commanditaire de l'impact de la formation

Modalités d'évaluation

- Test de positionnement à chaque thème de formation
- A la fin de chaque thème de formation, évaluation des acquis des connaissances sous la forme d'un quiz par le biais de notre WebApp
- A l'issue de chaque module, questionnaire d'évaluation de fin de formation
- Six mois après la formation, évaluation auprès du commanditaire de l'impact de la formation

Prérequis

Être agent de la fonction publique hospitalière dans l'équipe encadrante