



CONTEXTE

Dans le cadre d'une démarche d'amélioration et de consolidation de la fonction managériale au sein d'une entreprise, ce module a pour vocation d'aider les cadres à mieux identifier les leviers de la motivation dans leur équipe, d'ajuster les modes managériaux en fonction des objectifs à atteindre et des contextes d'exercice de leur fonction d'encadrement. Il permettra également de définir des stratégies afin de mieux gérer les situations de tension ou de crise.

Objectifs

- Repérer les obstacles à la communication en situation hiérarchique et mettre en œuvre les précautions nécessaires pour les surmonter.
- Renforcer ses capacités à animer une équipe de travail.
- Développer des attitudes et des comportements qui favorisent l'adhésion et l'implication des équipes dans les projets d'entreprise.
- Identifier les différents leviers de la motivation et savoir les utiliser pour conduire les équipes.

Méthode pédagogique

- Méthode participative basée sur de l'analyse réflexive issue du vécu professionnels des participants.
- Apports théoriques et mises en situation.
- Suivi individuel des participants.



Durée

2 jours consécutifs
7 heures par jour, soit 14 heures de formation au total



Lieux

Formation possible en inter comme en intra



Public visé

Président association



Tarifs

Sur devis uniquement



Délais d'accès

3 semaines minimum, hors délai inhérent aux démarches administratives indépendantes de NOVE Concept



Accessibilité aux personnes en situations de handicap

Conditions d'accueil et d'accès des publics en situation de handicap : locaux et adaptation des moyens de la prestation

Modalités d'évaluation

- En fin de session, une évaluation des acquis des connaissances sera effectuée auprès des participants sous la forme d'un quiz proposé par le formateur.
- A l'issue du module, un questionnaire d'évaluation « à chaud » accessible via internet sera proposé aux participants.
- Six mois après la formation, une évaluation sera réalisée en direct avec le responsable formation de l'établissement (ou de l'entreprise).

Prérequis

- Toute personne en situation d'encadrement ou amenée à le devenir dans le cadre d'une évolution de poste ou d'une prise de poste.
- 8 à 12 participants