

# Management agile

## Contexte

La fonction d'encadrement nécessite pour performer dans la durée, une capacité d'adaptation permanente. Les mutations des organisations, les nouveaux défis qui se présentent à elles, tant sur le plan technologique, sociétal que sur la transformation des valeurs sont autant d'éléments qui peuvent apparaître comme des obstacles à leur développement ou au maintien de cette performance. C'est à l'interne de l'entreprise, au sein même des équipes que se trouvent les réponses. Pour cela, un management agile doit être mis en œuvre pour favoriser cette dynamique interne et ainsi dépasser les difficultés. Cette formation s'adresse aux équipes encadrantes qui souhaitent intégrer de nouveaux outils en développant de vraies postures de manager coach dans leurs pratiques managériales pour plus d'efficacité et d'agilité opérationnelle.

## Durée

2 jours soit 14 heures de formation

## Lieux

Formation possible en inter, en intra ou en classe virtuelle

## Public visé

Cadres de l'entreprise ou dirigeants

## Tarifs

Sur devis

## Délais d'accès

11 jours ouvrés correspondant à la durée légale de rétractation

## Accessibilité aux personnes en situations de handicap

*Pour tout besoin de demande d'adaptation de la formation pour une personne en situation de handicap, n'hésitez pas à vous rapprocher de notre référente handicap : Madame Frédérique Menier au 06.18.03.52.46*

## Modalités d'inscription

Vous pouvez nous contacter directement. L'un de nos conseillers vous contactera par téléphone afin de valider ensemble votre projet professionnel.

## Objectifs

- Développer une posture agile afin de s'adapter aux environnements volatiles et complexes
- Identifier et développer le rôle et la posture du manager coach pour donner du sens à ses équipes
- S'approprier la démarche de coaching pour l'intégrer à sa pratique managériale
- Accompagner le collaborateur dans le développement de ses compétences, activités et projets en utilisant la délégation
- Conduire le changement et appréhender les environnements complexes et de tension en s'appuyant sur un management favorisant l'agilité des équipes
- Développer son leadership et son intelligence relationnelle
- Développer l'approche de l'intelligence collective

## Modalités pédagogiques

Méthode participative basée sur le vécu professionnel des participants

Analyse réflexive en ateliers

Mise en situation professionnelle et études de cas

Ateliers pratiques

Suivi individualisé tout au long de la formation

## Modalités d'évaluation

Au début de la session, un test de positionnement proposé par le formateur sera effectué auprès des participants.

Un questionnaire d'évaluation des acquis des connaissances sera proposé à la fin de la formation par le biais de notre WebApp.

À l'issue de ce dispositif de formation, un questionnaire d'évaluation, accessible via notre WebApp sera proposé aux participants. À 6 mois après la fin de cette formation, une autre évaluation sera réalisée avec l'équipe dirigeante.

## Prérequis

Toute personne, en situation d'encadrement ou amenée à le devenir dans le cadre d'une évolution de poste ou de prise de poste.